

Política de Recursos Humanos

La política de Aytana en Recursos Humanos responde a su misión, visión y valores, y a su estrategia operativa, y, por tanto, está orientada y alineada en cada momento con los objetivos de la compañía.

El cumplimiento de los objetivos, a través de la ejecución del Plan Estratégico, es la razón de ser de la estructura de la Empresa y de su equipo humano.

Aytana considera que su verdadera ventaja competitiva está en su gente. Son sus empleados los que, con su compromiso, preparación y desempeño marcan la verdadera diferencia y, por ello, sus políticas de Recursos Humanos ponen el acento en crear las condiciones idóneas para su desarrollo, para que aflore el talento y se alcance la excelencia en el desempeño.

Aytana es consciente de que, en el entorno actual caracterizado por la innovación y el cambio, la actuación de sus profesionales, así como la capacidad de atraer, desarrollar y fidelizar, es la clave de su éxito y, por ello, apuesta decididamente por una política de Recursos Humanos con los siguientes objetivos:

Asegurar los profesionales idóneos para cada puesto, misión y responsabilidad.

Preservar, potenciar, aprovechar, transmitir y gestionar el conocimiento.

Establecer las condiciones adecuadas para el desarrollo del talento, incentivándolo y reconociéndolo.

Promover una empresa flexible, diversa y atractiva en sus condiciones.

Crear un entorno colaborativo donde se fomente la participación y la mejora continua, claves para la motivación y el compromiso.

Revisión Diciembre 2025



Pablo Barrasa Ruiz
Director Global Personas